

|                                                                                                                                               |                            | EVALUACION DE PROVEEDORES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     | FT-007<br>Versión: 001<br>Fecha: 3 Febrero 2023                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------------------|----------------|----|----------------|-------|---------------------|--------------------------|----------------|-------|----------------------------|--|----------------|
| NOMBRE DEL PROVEEDOR                                                                                                                                                                                                           |                            | UP HOLDING                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |     | FECHA DE EVALUACIÓN                                                                                                                                                                                                                                    |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| NIT O C.C.                                                                                                                                                                                                                     |                            | 900826603                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |     | PERIODO EVALUADO (si aplica)                                                                                                                                                                                                                           |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     | <table border="1"> <tr> <th>D</th> <th>M</th> <th>A</th> </tr> <tr> <td>31</td> <td>AGOT.</td> <td>2025</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Desde</td> <td>Hasta</td> </tr> <tr> <td colspan="2">13 marzo 2025</td> <td>30 AGOSTO 2025</td> </tr> </table> |    | D                         | M              | A  | 31             | AGOT. | 2025                | Desde                    |                | Hasta | 13 marzo 2025              |  | 30 AGOSTO 2025 |
| D                                                                                                                                                                                                                              | M                          | A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| 31                                                                                                                                                                                                                             | AGOT.                      | 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| Desde                                                                                                                                                                                                                          |                            | Hasta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| 13 marzo 2025                                                                                                                                                                                                                  |                            | 30 AGOSTO 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| N° DEL CONTRATO Y FECHA DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                           |                            | ACTA N° 14 DEL 013 DE MARZO DE 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| CORREO ELECTRÓNICO PROVEEDOR                                                                                                                                                                                                   |                            | <a href="mailto:contacto@upholding.co">contacto@upholding.co</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| DIRECCIÓN Y TELÉFONO                                                                                                                                                                                                           |                            | Edificio Diganima Cra. 9 #72-61 - Oficina 404 - Chapinero, Bogotá 313 6831353 OBJ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| OBJETO DEL CONTRATO                                                                                                                                                                                                            |                            | PRESTAR LOS SERVICIOS PARA LA INNOVACIÓN ROSA LAS EMPRESAS SELECCIONADAS PARA CORRESPONDENCIA DE SUS PROYECTOS DE INNOVACIÓN, DE CONFORMIDAD CON LA ACTIVIDAD 2.1.2.1. CORRESPONDENCIA DE EMPRESAS EN EL MARCO DEL PROYECTO DE INVERSIÓN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EMPRESAS DE LOS SECTORES DE TURISMO, ECONOMÍA NARANJA, SERVICIOS Y AGROINDUSTRIA PROMOVENDO EL ENFOQUE DE GÉNERO Y LA DIVERSIDAD SEXUAL EN LOS DEPARTAMENTOS BOYACÁ, BOGOTÁ, CUNDINAMARCA, SANTANDER. BPIN 202300100156. |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| CALIFICACIÓN                                                                                                                                                                                                                   |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| CALIDAD DEL BIEN Y/O SERVICIO                                                                                                                                                                                                  |                            | Cumple con el objeto del contrato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |     | 100                                                                                                                                                                                                                                                    |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | La calidad de las especificaciones del bien, obra o servicio cumple con lo requerido                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     | 100                                                                                                                                                                                                                                                    |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| OPORTUNIDAD EN LA RESPUESTA A LOS REQUERIMIENTOS DEL SUPERVISOR                                                                                                                                                                |                            | Las respuestas dadas por el proveedor fueron acordes con la solicitud del supervisor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     | 50                                                                                                                                                                                                                                                     |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | Sus tiempos de respuesta ante requerimientos se adecuan a nuestras necesidades                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     | 50                                                                                                                                                                                                                                                     |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| CUMPLIMIENTO                                                                                                                                                                                                                   |                            | Entrega listo a tiempo (proveedores de bienes)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     | 100                                                                                                                                                                                                                                                    |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | Cumple con los tiempos establecidos (proveedores de servicios)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |     | 100                                                                                                                                                                                                                                                    |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| FLEXIBILIDAD Y FIABILIDAD INFORMACIÓN DEL PROVEEDOR                                                                                                                                                                            |                            | Adaptación y respuesta del proveedor a las necesidades solicitadas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |     | 50                                                                                                                                                                                                                                                     |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | Cumplimiento del proveedor a las solicitudes administrativas y contractuales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |     | 100                                                                                                                                                                                                                                                    |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| EVALUACION DEL PROVEEDOR=                                                                                                                                                                                                      |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| SISTEMA DE PUNTUACIÓN                                                                                                                                                                                                          |                            | <table border="1"> <tr> <td>50</td> <td>Mal desempeño</td> </tr> <tr> <td>60</td> <td>Bajo desempeño</td> </tr> <tr> <td>70</td> <td>Desempeño aceptable</td> </tr> <tr> <td>90</td> <td>Buen desempeño</td> </tr> <tr> <td>100</td> <td>El mejor desempeño posible</td> </tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                       |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    | 50                        | Mal desempeño  | 60 | Bajo desempeño | 70    | Desempeño aceptable | 90                       | Buen desempeño | 100   | El mejor desempeño posible |  |                |
| 50                                                                                                                                                                                                                             | Mal desempeño              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| 60                                                                                                                                                                                                                             | Bajo desempeño             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| 70                                                                                                                                                                                                                             | Desempeño aceptable        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| 90                                                                                                                                                                                                                             | Buen desempeño             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| 100                                                                                                                                                                                                                            | El mejor desempeño posible |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | <table border="1"> <tr> <td>TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS</td> <td>( 650 )</td> <td>X</td> <td>100</td> <td>=</td> <td>61</td> </tr> <tr> <td>TOTAL DE PUNTOS POSIBLES</td> <td>( 32 )</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    | TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS | ( 650 )        | X  | 100            | =     | 61                  | TOTAL DE PUNTOS POSIBLES | ( 32 )         |       |                            |  |                |
| TOTAL DE PUNTOS OBTENIDOS                                                                                                                                                                                                      | ( 650 )                    | X                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 100 | =                                                                                                                                                                                                                                                      | 61 |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| TOTAL DE PUNTOS POSIBLES                                                                                                                                                                                                       | ( 32 )                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | CANTIDAD DE PREGUNTAS APLICABLES ( 8 )                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                                                                                                                |                            | <table border="1"> <tr> <td>CALIFICACION</td> <td>Buen desempeño</td> </tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    | CALIFICACION              | Buen desempeño |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| CALIFICACION                                                                                                                                                                                                                   | Buen desempeño             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| OBSERVACIONES: Hubo requerimientos y solicitudes de parte de la supervisión que no fueron atendidas a tiempo generando inconformismo por parte de los empresarios, las solicitudes se debieron hacer en mas de una oportunidad |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| FIRMA:                                                                                                                                                                                                                         |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
|                                                                                                                                             |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| NOMBRE DEL SUPERVISOR: ADRIANA GONZALEZ                                                                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |
| CARGO: COORDINADOR TECNICO                                                                                                                                                                                                     |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                        |    |                           |                |    |                |       |                     |                          |                |       |                            |  |                |