

UP HOLDING S.A.S

ACTA DE JUNTA DIRECTIVA No. 10 DE 2023 POR MEDIO DEL SE ORDENA EL GASTO CON CARGO A LOS RECURSOS ASIGNADOS AL PROYECTO DE INVERSIÓN DENOMINADO DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS Y SE JUSTIFICA LA CONTRATACIÓN DIRECTA DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN.

LA REPRESENTANTE LEGAL DE UP HOLDING S.A.S,

en uso de sus atribuciones legales y estatutarias, las conferidas por el artículo 160 de la Ley 2056 del 30 de septiembre de 2020, y

CONSIDERANDO

1. El Acto legislativo 05 del 26 de diciembre de 2019, por el cual se modifica el artículo 361 de la Constitución Política, indica en su artículo 1°, que dentro de la distribución de los ingresos corrientes del Sistema General de Regalías destinarán un “10% para la inversión en ciencia, tecnología e innovación, a través de convocatorias públicas, abiertas, y competitivas, en los términos que defina la ley que desarrolle el Sistema, de los cuales, mínimo dos (2) puntos porcentuales se destinarán a investigación o inversión de proyectos de ciencia, tecnología e innovación en asuntos relacionados o con incidencia sobre el ambiente y el desarrollo sostenible”.
2. Que la Ley 2056 del 30 de septiembre de 2020, por medio del cual se regula lo previsto en el artículo 361 de la Constitución Política relativo a los programas y proyectos de inversión que se financiarán con recursos de la Asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR, definió en su artículo 54 que los proyectos de inversión en que pretendan ser financiados con los recursos de la Asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación, podrán ser presentados por las entidades públicas o privadas que hagan parte del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación.
3. Que el artículo 56 de la citada Ley señala “La aprobación de los términos de referencia de las convocatorias públicas, abiertas y competitivas, la viabilidad, priorización y aprobación de los proyectos de inversión de la Asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación, estarán a cargo del Órgano Colegiado de Administración y Decisión de Ciencia, Tecnología e Innovación”.
4. Que el artículo 37 Ibidem, indica en su párrafo primero “El ejecutor garantizará la correcta ejecución de los recursos asignados al proyecto de inversión, así como el suministro y registro de la información requerida por el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Control”.



5. Que el artículo 27 *Ibidem*, establece “Giro de las regalías. Los órganos y demás entidades designadas como ejecutoras de recursos del Sistema General de Regalías deberán hacer uso del Sistema de Presupuesto y Giro de Regalías (SPGR) para realizar la gestión de ejecución de estos recursos y ordenar el pago de las obligaciones legalmente adquiridas directamente desde la cuenta única del Sistema General de Regalías a las cuentas bancarias de los destinatarios finales”

“(...) PARÁGRAFO PRIMERO. Cuando las entidades designadas como ejecutoras de los proyectos de inversión de los recursos provenientes de la Asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación sean de naturaleza jurídica privada, el Ministerio de Ciencia, Tecnología e innovación autorizará el giro de los recursos (...)”

6. Así mismo, el artículo 2.1.1.3.6 del Decreto 1821 de 2020 define que “Mediante acto administrativo del jefe de las entidades a que se refiere el artículo 141 de la Ley 2056 de 2020 o la entidad designada como ejecutora del proyecto se incorporará al respectivo capítulo presupuestal independiente con cargo a los recursos del Sistema General de Regalías.

Esta incorporación se adelantará en un capítulo independiente del presupuesto del respectivo órgano o entidad, una vez se asignen los recursos con cargo al porcentaje destinado para el funcionamiento del Sistema o cuando se acepte la designación como ejecutor de un proyecto, designación que será adelantada por la instancia correspondiente.

Los ingresos y gastos incorporados en el capítulo independiente del presupuesto de cada Órgano o entidad designada como ejecutora tendrán para todos los efectos fiscales, una vigencia igual a la del presupuesto bienal del Sistema General de Regalías. Así mismo, utilizarán la estructura del capítulo presupuestal independiente definida en el catálogo de clasificación presupuestal al que se refiere el presente Decreto”

7. Teniendo en cuenta que la entidad **UP HOLDING S.A.S** es una entidad de naturaleza jurídica privada, corresponde adelantar la incorporación de recursos a través de un acta de la junta o asamblea o el órgano que haga sus veces, de conformidad con lo señalado por el inciso 4 del artículo 160 de la Ley 2056 de 2020.
8. Que mediante artículo 8 del Acuerdo No. 28 del 19 de diciembre 2022, publicado en la página web de la Secretaría Técnica del Órgano Colegiado de Administración y Decisión (OCAD) de Ciencia, Tecnología e Innovación (CTel) del Sistema General de Regalías (SGR) se viabilizó, priorizó y aprobó el proyecto de inversión **BPIN 2022000100135** denominado **DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS**, así mismo designó como entidad ejecutora a **UP HOLDING S.A.S.**, con el siguiente esquema financiero:



Código BPIN	BPIN 2022000100135		
Nombre del proyecto	DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS		
Entidad ejecutora	UP HOLDING SAS		
Tiempo de ejecución (meses)	18 MESES		
ENTIDAD	VALOR FINANCIADO POR SGR - ACTel	VALOR FINANCIADO POR OTRAS FUENTES	VALOR TOTAL
Instancia designada como ejecutora del proyecto UP HOLDING SAS:	\$7.409.832.087,87	\$88.320.000,00	\$7.498.152.087,87
TOTALES	\$7.409.832.087,87	\$88.320.000,00	\$7.498.152.087,87

9. Que mediante acta de junta directiva **Nº01 DE 2023**, se incorporaron recursos de la asignación de CTeI del SGR en un capítulo independiente del presupuesto de **UP HOLDING S.A.S** para el bienio 2023-2024, comprendido entre el 1 de enero de 2023 al 31 de diciembre de 2024
10. El proyecto BPIN **2022000100135** denominado **DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS**, contribuye al siguiente plan de desarrollo:

- **Plan Nacional de Desarrollo**

PLAN	(2018-2022) Pacto por Colombia, pacto por la equidad
PROGRAMA	3903 – Desarrollo tecnológico e innovación para crecimiento empresarial
PACTO	II. Pacto por el emprendimiento, la formalización y la productividad: una economía dinámica, incluyente y sostenible que potencie todos nuestros talentos
LÍNEA	2. Transformación empresarial: desarrollo productivo, innovación y adopción tecnológica para la productividad



- Plan Departamental de Desarrollo:

PLAN	Plan de Desarrollo Departamental “Vaupés, juntos podemos” 2020-2023
ESTRATEGIA	Eje 2. Económico, competitividad y desarrollo
PROGRAMA	Promoción del Desarrollo Económico

11. Esta alternativa busca generar competencias, capacidades y habilidades en gestión de la innovación y fomentar el desarrollo de proyectos de innovación que logren fomentar la competitividad. Este se desarrolla en dos componentes de la siguiente manera:

- I. **Fortalecer las capacidades en Innovación de las empresas beneficiarias:** para esto las empresas vinculadas al proyecto deberán participar de la formación especializada en gestión de la innovación y prototipado dirigido a sectores productivos con el fin promover la competitividad en las regiones, busca partir de un portafolio de innovación desarrollado por parte de los participantes logrando priorizar un proyecto que será acompañado en el escalonamiento para lograr llevarlo a una escala de fidelidad alta y así asegurar que este proyecto al ser financiado puede contribuir a la estrategia de la organización dentro del mejoramiento de la productividad y el desarrollo de la competitividad. Algunas metas que se generar son personas del sector productivo entre colaboradores, empresarios y facilitadores con una mentalidad y cultura innovadora, unidades productivas entre empresas, organizaciones y/o asociaciones con una estrategia de innovación definida, facilitadores con capacidades en mediación, seguimiento y escalonamiento de prototipos de servicios, productos y/o servicios, unidades productivas entre empresas, organizaciones y/o asociaciones con capacidades en el aprovechamiento de la biodiversidad para el desarrollo de procesos de innovación en media y alta fidelidad acompañados y desarrollados mediante el proceso de entrenamiento en prototipado. Esta actividad tendrá los siguientes resultados:

- 130 personas del sector productivo entre colaboradores, empresarios y facilitadores con una mentalidad y cultura innovadora
- 100 unidades productivas entre empresas, organizaciones y/o asociaciones con una estrategia de innovación definida.
- 30 facilitadores con capacidades en mediación, seguimiento y escalonamiento de prototipos de servicios, productos y/o servicios
- 100 unidades productivas entre empresas, organizaciones y/o asociaciones con capacidades en el aprovechamiento de la biodiversidad para el desarrollo de procesos de innovación



- 20 prototipos en media y alta fidelidad acompañados y desarrollados mediante el proceso de entrenamiento en prototipado
- II. **Incrementar los niveles de innovación de las empresas del departamento:** se brindará cofinanciación y acompañamiento a proyectos de innovación de las empresas que hayan participado en la estrategia de fortalecimiento de capacidades en innovación. Es por esto por lo que el presente proyecto, atiende de una forma integral la problemática presentada por las empresas del departamento, e incide directamente en el mejoramiento de la productividad de las empresas y al mismo tiempo se pretende aumentar el índice de innovación y competitividad a nivel de organizaciones en los sectores más sofisticadas e innovadoras. Algunos de los resultados son proyectos en innovación acompañados en la formulación para ser financiados, prototipos funcionales financiados y acompañados en las unidades productivas participantes y prototipos validado en ambientes relevantes y reales de los sectores priorizados dentro del proyecto.
- 100 proyectos en innovación acompañados en la formulación para ser financiados
 - 20 prototipos funcionales financiados y acompañados en las unidades productivas participantes
 - 20 prototipos validado en ambientes relevantes y reales de los sectores priorizados dentro del proyecto

12. METODOLOGÍA PARA DESARROLLAR LA ALTERNATIVA SELECCIONADA.

Frente al desarrollo metodológico de las actividades que enmarcan la alternativa de solución definida como “Desarrollo de capacidades en gestión de la innovación para el desarrollo productivo”, se presenta la siguiente ilustración que detalla el proceso metodológico y conceptual e la Alternativa de solución:

Ilustración Ciclo de vida metodología “Desarrollo de capacidades de la innovación para el desarrollo productivo”



Fuente: elaboración propia.



13. Esta Alternativa de solución se plantea desde el conocimiento de los diferentes proyectos de innovación que se han desarrollado a nivel nacional como son los proyectos de Alianzas para la Innovación (Proyecto tipo Minciencias) y Sistemas de Innovación, con variaciones enfocadas en generar un mayor impacto en las unidades productivas por medio del diseño, desarrollo y validación de prototipos por medio de un ejercicio de entrenamiento en prototipado que dará como resultado los insumos necesarios para disminuir la incertidumbre en la financiación de los proyectos.
14. Dando inicios la fase de financiación de proyectos de Innovación, que entregará la capacidad y los recursos para lograr tener un prototipo a puertas para el desarrollo de un producto mínimo viable para lograr validaciones en escenarios, usuarios y/o clientes reales para lograr identificar mejoras y así realizar el lanzamiento del producto, servicio y/o proceso Innovador al mercado generando mayor competitividad y productividad en los sectores intervenidos.
15. La presente alternativa de solución busca generar capacidades en conocimiento, herramientas, metodologías, prácticas y recursos financieros a las unidades productivas de los sectores que apalancan la competitividad y la reactivación económica en el departamento de Vaupés, con el fin de promover la adopción e implementación de procesos de innovación que contribuyan al mejoramiento productivo de cada sector. Por lo tanto, la anterior ruta metodológica se plantean dos perfiles que son los encargados de cruzar este proceso desde su fase de mentalidad y cultura hasta la financiación, estos se presentan a continuación:

Perfil Facilitadores: Este perfil es diseñado en el proceso metodológico para generar capacidad instalada en el Departamento, serán las personas que durante todo el proceso generarán capacidades en innovación para posterior a este proyecto realice acompañamiento a unidades productivas en la aplicación de procesos de innovación una vez el proyecto haya finalizado, este perfil debe ser Personal del sector productivo que tenga experiencia como consultor, docente, independiente y/o asesor empresarial con formación mínima como técnico. Este perfil debe contar con:

- Cuento con una certificación académica finalizada de Técnico, Tecnólogo, Universitario, Magister y/o PHDD
- Debe constatar que hace parte del sector productivo del Departamento (Empleado, consultor, independiente y/o asesor empresarial)
- Podrán participar de igual manera investigadores que pertenezcan a grupos de inv. reconocidos por Minciencias

Este perfil en la ruta metodológica se reconoce con la siguiente imagen  por lo tanto estará en la fase de mentalidad y cultura y en la fase de formación. Por último, este tendrá una presencia en el acompañamiento durante la implementación de los proyectos si acompaña a las unidades productivas en la formulación de estos, pero no será el centro de esta última fase que es enfocada al sector productivo.



16. Perfil Entidades: Este perfil es diseñado como población a intervenir por el proyecto y las actividades que componen la ruta metodológica anteriormente presentada, Son personas que representen una empresa, asociación, fundación, corporación, famiempresa y/o consejo comunitario, que este constituido legalmente o pueda soportar el desarrollo de una actividad económica dentro de los focos seleccionados, este perfil debe contar con:

- Representante legal o líder o personal designado por una empresa, entidad sin ánimo de lucro y/o consejos comunitarios que estén constituidos.
- Deberá constatar que representa una entidad legalmente constituida
- Cuento con una formación mínima de bachiller

Este perfil en la ruta metodológica se reconoce con la siguiente imagen  por lo tanto estará en todo el proyecto, siendo el eje central por el cual se desarrolla esta alternativa de solución.

17. Por otro, esta alternativa presenta la evolución de los prototipos teniendo en cuenta su concepto frente al desarrollo de cada una de las actividades para poder llegar a prototipos más avanzados, para esto se presta la definición de las diferentes fidelidades de los prototipos y sus características:

⌚ Fidelidad Baja: Un prototipo de baja fidelidad es la manera más económica en tiempo y dinero de hacer la primera representación de un producto, proceso o solución. Este prototipo nos permite hacer validación con respecto a forma, medida, características y presentación. (Aspectos formales). Estos prototipos tienen una gran representación de aspectos formales y de concepto, denotando un poco la presentación del futuro producto, proceso o solución. Pero se limita en que es un prototipo no funcional la cual no puede tener interactividad con el cliente o usuario final.

18. Por lo tanto, esta alternativa de solución propone un ejercicio desde la ideación hasta la implementación de un proyecto de innovación que contribuya a los objetivos estratégicos o tenga una contribución directa al mejoramiento de su productividad, esto enfocado en el desarrollo de la competitividad del sector productivo en el Departamento. Esta alternativa de solución no llegará a la TRL 9 de los prototipos, pero se acompañará a las unidades productivas a buscar otras fuentes de financiación y/o mecanismos para la implementación o fabricación en masa de este nuevo o mejorado proceso, producto o servicio. Por esto se presenta la línea de tiempo que ayuda a entender la evolución de los prototipos y la contribución de cada fase a el crecimiento de los procesos de innovación.



Ilustración 1. línea de tiempo de evolución de los prototipos



Fuente: elaboración propia

Como se presenta en la anterior imagen anterior la iniciativa central de esta alternativa es acelerar el desarrollo de los prototipos de innovación para lograr la financiación de prototipos más eficientes y que generen una contribución más significativa en las entidades beneficiarias del proyecto.

19. El proyecto BPIN 2022000100135 denominado **DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS**, tiene los siguientes objetivos:

Objetivo General:

Incrementar las capacidades para innovar en el sector productivo del departamento de Vaupés.

Indicador(es) que medirían el cumplimiento del objetivo general:

Para identificar el indicador para medir el objetivo partimos de la magnitud del problema, teniendo en cuenta que el total de personas que realizan actividades de Ciencia, Tecnología e innovación en el Departamento es 0; por lo tanto, este proyecto busca incrementar en 0,11% el personal en ACTI por cada 100 mil habitantes para mejorar y contribuir al desarrollo del sector productivo del departamento que mejore los indicadores de innovación y por ende los de competitividad.

Por lo tanto, se tiene lo siguiente:



Indicador de Objetivo	Medida a través de	Meta	Tipo fuente	Fuente Verificación
Incrementar el personal en ACTI (Actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación) por cada 100 mil habitantes	Porcentaje	0,11%	Informe	Informe final de supervisión

Fuente: Elaborado con base al IDIC 2021

Objetivos específicos

- **Objetivo específico 1 (OE1):** Desarrollar competencias y habilidades en innovación en el sector productivo del departamento de Vaupés
- **Objetivo específico 2 (OE2):** Generar mecanismos para el aprovechamiento y uso del conocimiento para innovar en el sector productivo del departamento de Vaupés.

Árbol de objetivos

FIN INDIRECTOS	Mejorar competitividad en el departamento de Vaupés	Disminución de desempleo en el departamento	Sectores productivos más innovadores en el Departamento	Mejoramiento del desempeño según el IDIC para el Departamento
FIN DIRECTOS	Mejorar de productividad en las organizaciones del departamento de Vaupés.		Incentivar la inserción de nuevos servicios especializados y sofisticados en el sector productivo del departamento de Vaupés.	
OBJETIVO CENTRAL	Incrementar las capacidades para innovar en el sector productivo del departamento de Vaupés.			
MEDIOS DIRECTOS	Desarrollar competencias y habilidades en innovación en el sector productivo del departamento de Vaupés.		Generar mecanismos para el aprovechamiento y uso del conocimiento para innovar en el sector productivo del departamento de Vaupés.	
MEDIOS INDIRECTOS	Generar oferta de actividades que promuevan la cultura de la innovación	Promover programas de formación en áreas de innovación	Generar inversión para la financiación de proyectos de innovación	Aumentar inversión privada en actividades de innovación



20. El proyecto BPIN 2022000100135 denominado **DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS**, tiene la siguiente Población objetivo:

A continuación, se presentará la población sobre la cual directamente se hará intervención el proyecto y se focalizará los esfuerzos y recursos disponibles. Esta fue definida con base a las metas fijadas para el proyecto y su respectivo alcance. Se realizarán dos esfuerzos grandes para convocar población del sector productivo, las cuales participarán desde las actividades de eventos y casos de éxito y la formación en innovación empresarial y herramientas de innovación a empresarios. La población beneficiada del proyecto se determina como se muestra a continuación:

OBJETIVO	META
Desarrollar competencias y habilidades en innovación en el sector productivo del departamento de Vaupés (Personas atendidas en el proyecto)	130
Generar mecanismos para el aprovechamiento y uso del conocimiento para innovar en el sector productivo del departamento de Vaupés (Empresas intervenidas por el proyecto)	20

NOTA 1: Teniendo en cuenta que las empresas a las que hacemos referencias son MiPymes, es importante aclarar que en Colombia según la Ley 590 las MiPymes se clasifican como Micro, Pequeña y Mediana empresa.

NOTA 2: Dentro de la metodología expuesta en el documento técnico se refleja un tipo embudo en diferentes fases del proyecto que aseguran el desarrollo de procesos de gestión de innovación, esto encaminado a la generación de capacidades y el fomento de mecanismos de financiación, este ejercicio busca encaminar las empresas participantes para que estas puedan avanzar durante el proyecto según su participación, implementación de conocimiento y resultados demostrados. Por lo tanto, la anterior lista de empresas participará en la etapa de mentalidad y cultura y tendrán que participar en la convocatoria de la segunda fase cumpliendo los requisitos expuestos por los términos de referencia presentados en el anexo 1 y anexo 8. Estas empresas podrán ser actualizadas según las diferentes circunstancias reflejadas en la metodología

21. Que teniendo en cuenta que el ejecutor cumplió con los requisitos previos de ejecución, para atender la necesidad, se requiere celebrar los contratos de prestación de servicios profesionales conforme a lo establecido en la MGA, el documento técnico y rubro del presupuesto de administrativos y talento humano del proyecto, para que se adelanten las actividades contempladas en él, así como el logro de la ejecución del mismo, demostrando idoneidad y experiencia directamente relacionada con desarrollo de proyecto de acuerdo a la cadena de valor:



Objetivos	Producto	Meta	Actividad Asociada
OB1. Desarrollar competencias y habilidades en innovación en el sector productivo del departamento de Vaupés	MGA: Servicios de apoyo para entrenamiento especializado	(3) Número de cursos	E1-A01. Realizar eventos de reconocimiento y casos de éxito basados en innovación en el Departamento del Vaupés
			E1-A02. Realizar talleres para la promoción y difusión de mentalidad innovadora en el Departamento de Vaupés
			E1-A03. Formar en innovación empresarial y herramientas de innovación a empresarios colaboradores y profesionales en el Departamento de Vaupés
			E1-A04. Realizar entrenamiento en Mediación de prototipado para facilitadores en el Departamento de Vaupés
			E1-A05. Realizar entrenamiento técnico especializado en prototipado para empresas beneficiadas del proyecto.
			E1-A06. Administrar y Gestionar el Entregable 1
			E1-A07. Realizar Apoyo a la Supervisión del entregable 1
OB2. Generar mecanismos para el aprovechamiento y uso del conocimiento para innovar en el sector productivo del departamento de Vaupés.	MGA: Servicio de Apoyo para el desarrollo tecnológico y la innovación.	(20) Número de Proyectos	E2-A01. Realizar convocatoria abierta para la selección de proyectos de incremento de la productividad a través de la innovación
			E2-A02. Acompañar e Implementar los proyectos de innovación y prototipado de las empresas beneficiarias
			E2-A03. Administrar y Gestionar el Entregable 2
			E2-A04. Realizar Apoyo a la Supervisión del entregable 2

22. Que el parágrafo tercero de la Ley 2056 de 2020, indica:





“PARÁGRAFO TERCERO. La entidad designada ejecutora por las entidades u órganos de que tratan los artículos 35 y 36, deberá expedir el acto administrativo que ordena la apertura del proceso de selección o acto administrativo unilateral que decreta el gasto con cargo a los recursos asignados, a más tardar dentro de los seis (6) meses contados a partir de la publicación del acuerdo de aprobación del proyecto de inversión que emita la entidad o instancia, según corresponda, y será la responsable de verificar el cumplimiento de los requisitos legales para el inicio de la ejecución del proyecto de inversión (...)

23. Que el valor estimado para la contratación directa de las prestaciones servicios profesionales y de apoyo a la gestión del proyecto **BPIN 2022000100135** denominado **DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS**, para todos los efectos legales y fiscales es la suma de **DOSCIENTOS SESENTA Y SEIS MILLONES DOSCIENTOS SESENTA MIL CIENTO OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$266.260.185,00)** correspondiente al rubro de Administrativos del proyecto de inversión y la suma de **SEISCIENTOS CUARENTA MILLONES SESENTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS M/CTE (\$640.063.872,00)**, correspondiente al rubro de talento humano, para un total a contratar por la suma de **NOVECIENTOS SEIS MILLONES TRESCIENTOS VEINTICUATRO MIL CINCUENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$906.324.057,00)**.

RUBRO ADMINISTRATIVOS

RECURSOS	JUSTIFICACIÓN	CANT	MESES	VALOR HORA	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
Profesional de informe integrales	<p>Nivel de formación: Profesional en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines (Pregrado)</p> <p>Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en la ejecución de proyectos con recursos de SGR y en el uso de plataformas como Gesproy y SGPR. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas:</p> <p>a) Realización de reporte y validación de informes de avance técnico, financiero y legal del proyecto</p> <p>b) Realizar seguimiento interno en el cumplimiento del proyecto y lo reportado ante el DNP</p> <p>c) Velar por el cumplimiento de procesos, políticas y lineamientos establecidos por Minciencias y el DNP en la ejecución del proyecto</p> <p>d) Guiar y acompañar el reporte de los avances físicos, legales y financieros del proyecto</p>	1	18	\$ 86.526,29	\$ 3.634.104,00	\$ 65.413.872,00



<p>Contador del proyecto</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en Contaduría pública. (Pregrado) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en llevar el registro y control contable en proyectos y/o organizaciones que ejecuten proyectos con recursos públicos. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas: a) Realización de registro de gastos, ingresos y costos del proyecto b) Entregar los movimientos financieros actualizados por mes para la gerencia y el asistente financiero c) Realización actividades contables de todo el proyecto d) Realizar informe de ejecución financiera</p>	<p>1</p>	<p>18</p>	<p>\$ 54.761,90</p>	<p>\$ 2.300.000,00</p>	<p>\$ 41.400.000,00</p>
<p>Abogado del proyecto</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en derecho. (Pregrado) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en realización de contratación pública y/o seguimiento legal de contratos públicos. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas: a) Acompañar procesos legales del proyecto y cada una de sus actividades b) Realizar los procesos de contratación adecuada cumpliendo con la normatividad de las actividades y rubros del proyecto c) Realizar el seguimiento de los contratos desde la perspectiva jurídica de los proveedores y contratistas d) Realizar informe de ejecución legal</p>	<p>1</p>	<p>18</p>	<p>\$ 86.526,29</p>	<p>\$ 3.634.104,00</p>	<p>\$ 65.413.872,00</p>
<p>Coordinador Administrativo</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines, que cuente como mínimo con especialización en proyectos. (Pregrado / Posgrado: Especialización) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en coordinación de proyectos con recursos públicos y/o demuestre experiencia en proyectos, preferiblemente con recursos del SGR. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas: a) Liderar el apoyo, gestión y actualización en el sistema de control del DNP para el reporte de avance administrativo del proyecto. b) Liderar procesos de gestión de recursos</p>	<p>1</p>	<p>18</p>	<p>\$ 86.526,29</p>	<p>\$ 3.634.104,00</p>	<p>\$ 65.413.872,00</p>



	<p>humanos, pagos y archivo de documentos administrativos</p> <p>c) Liderar actividades de gestión interna y tramites dentro de la entidad ejecutora, cumpliendo los procesos y procedimientos planteados por esta entidad</p> <p>d) Apoyar desde el componente administrativo las actividades del proyecto</p>					
<p>Apoyo Coordinación Administrativa</p>	<p>Nivel de formación: tecnólogo en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines. (Pregrado)</p> <p>Experiencia requerida: Experiencia mínima de 1 años en proyectos (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas:</p> <p>a) Apoyo en las actividades administrativas del proyecto.</p> <p>b) Apoyo en procesos de gestión de recursos humanos, pagos y archivo de documentos administrativos</p> <p>c) Apoyo en las actividades de gestión interna y tramites dentro de la entidad ejecutora, cumpliendo los procesos y procedimientos planteados por esta entidad</p>	<p>1</p>	<p>18</p>	<p>\$ 37.855,25</p>	<p>\$ 1.589.920,50</p>	<p>\$ 28.618.569,00</p>



RUBRO TALENTO HUMANO

CARGO ESPECIFICO	JUSTIFICACION	CANT	MESES	VALOR HORA	VALOR MES	TOTAL
Gerente del Proyecto	<p>Nivel de formación: Profesional en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines, que cuente como mínimo con especialización preferiblemente en proyectos, finanzas o administración. (Pregrado / Posgrado: Especialización)</p> <p>Experiencia requerida: Experiencia mínima de 5 años en gerencia y/o coordinación de proyectos. (Exp: 5 a 10 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas: a) Planificar, organizar, coordinar y controlar la buena ejecución del proyecto b) Dirigir el equipo de trabajo (técnico y administrativo) para el desarrollo de actividades. c) Dirigir y coordinar con los proveedores y alianzas para el desarrollo del proyecto. d) Velar por el cumplimiento de las actividades con criterios mínimos de calidad e) Responder frente a el ejecutor sobre el cumplimiento de las actividades del proyecto y contratos establecidos con la figura de supervisor. f) Velar por el cumplimiento de las metas establecidas y presentar los informes de gestión periódicamente</p>	1	18	\$ 41.208,79	\$ 7.500.000,00	\$ 135.000.000,00



<p>Coordinador Tecnico</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines (Pregrado / Posgrado: Profesional) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en coordinación de proyectos con recursos públicos y/o demuestre experiencia en la ejecución de proyectos de fortalecimiento empresarial o innovación. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas: a) Realizar el acompañamiento técnico de los componentes del proyecto b) Acompañar la gerencia para el cumplimiento técnico de las actividades y metas programadas c) Realizar el acompañamiento en la planeación y en los ejercicios de control planteados desde el plan de proyectos d) Coordinar el equipo técnico para el desarrollo de las actividades técnicas e) Guiar y apoyar a los operadores en el desarrollo de las actividades dentro del proyecto</p>	1	18	\$ 44.927,11	\$ 4.000.000,00	\$ 72.000.000,00
<p>Diseñador del proyecto</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en diseño, diseño industrial o publicidad (Pregrado) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en diseño de imagen e identidad de proyectos y/o campañas publicitarias. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)</p> <p>Funciones Mínimas: a) Diseñar la imagen e identidad del proyecto y cada una de sus actividades b) Diseño de piezas para la generación de campañas de difusión c) Apoyo grafico en las estrategias de comunicación y divulgación d) Generación de contenido grafico para cada una de las actividades e) Apoyo al diseño de imagen de la página del proyecto</p>	1	18	\$ 12.637,36	\$ 2.300.000,00	\$ 41.400.000,00



<p>Comunicador del proyecto</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en comunicación o afines (Pregrado) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 4 años en diseño y ejecución de estrategias de comunicación en proyectos y/o campañas publicitarias. (Exp: 1 a 5 años de experiencia) Funciones Mínimas: a) Velar por los compromisos de comunicación y difusión de las actividades, avances, entregas, beneficios y logros del proyecto. b) Planificación, organización, coordinación y control de los aspectos de difusión y comunicaciones del proyecto c) Elaboración de notas y comunicados de prensa relacionados a los avances y logros del proyecto. d) Elaborar, ejecutar y realizar seguimiento de la matriz de comunicaciones con los Stakeholders</p>	1	18	\$ 19.967,60	\$ 3.634.104,00	\$ 65.413.872,00
<p>Experto Innovación Contribuye actividades E1A03 - E1A04 - E1A05 - E2A01 - E2A02</p>	<p>Nivel de formación: Profesional en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines, que cuente como mínimo con especialización preferiblemente en innovación. (Pregrado / Posgrado: Especialización) Experiencia requerida: Experiencia mínima de 5 años en la participación de proyectos de gestión de la innovación y/o en la asesoría de proyectos de innovación empresarial. (Exp: 1 a 5 años de experiencia) Funciones Mínimas: a) Asesoramiento técnico en el diseño y ejecución de actividades de innovación b) Desarrollo de estrategia de acompañamiento y ejecución de actividades de innovación c) Desarrollo de herramientas para el acompañamiento técnico, control y gestión de la implementación de proyectos de innovación empresarial.</p>	1	15	\$ 31.593,41	\$ 5.750.000,00	\$ 86.250.000,00



Asesorías Técnicas Contribuye actividades E1A03 - E1A04 - E1A05 - E2A01 - E2A02	Nivel de formación: Profesional en áreas de conocimiento como economía, administración, Contaduría, ingeniería o afines. (Pregrado)					
	Experiencia requerida: Experiencia mínima de 3 años en la participación de proyectos en asesoría empresarial y/o fortalecimiento empresarial. (Exp: 1 a 5 años de experiencia)					
	Funciones Mínimas: a) Acompañar la implementación de los proyectos beneficiados por la convocatoria. b) Control Técnico en la implementación de los proyectos. c) Orientar al beneficiario en innovación empresarial. d) Brindar soporte y orientación en proyectos de innovación de baja complejidad. e) Desarrollo de herramientas para el acompañamiento técnico, seguimiento y control de la implementación de un programa de innovación empresarial. f) Facilidades para la generación pedagógica de habilidades y competencias a empresas.	4	15	\$ 87.912,09	\$ 4.000.000,00	\$ 240.000.000,00
	Nota: Cada asesor se encarga de atender mínimo 50 empresas beneficiadas en la fase de formación y 8 empresas beneficiadas en la fase de financiación					

24. Que **UP HOLDING SAS** para la determinación del valor atendió de manera taxativa lo establecido en la Metodología General Ajustada (MGA) del proyecto, la resolución 426 del 09 de junio de 2014, expedida por MINCIENCIAS y el artículo 8 del Acuerdo No. 28 del 19 de diciembre 2022, expedido por el OCAD de CTEI.

Por lo expuesto en la parte motiva,



RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Se ordena el gasto con cargo a los recursos asignados al proyecto de inversión **BPIN 2022000100135** denominado **DESARROLLO DE CAPACIDADES EN GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN EN EL SECTOR PRODUCTIVO CON ÉNFASIS EN BIODIVERSIDAD, QUE APALANCAN LA COMPETITIVIDAD Y LA REACTIVACIÓN ECONÓMICA EN EL DEPARTAMENTO DE VAUPÉS**, por la suma de **NOVECIENTOS SEIS MILLONES TRESCIENTOS VEINTICUATRO MIL CINCUENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$906.324.057,00)**, correspondientes al rubro del talento humano y administrativos descritos en el numeral 25 de la parte considerativa del acta de junta directiva **N.º 010 de 2023** de conformidad a lo dispuesto en el artículo 1.2.1.2.22 del Decreto 1821 de 2020.

ARTÍCULO SEGUNDO: DECLARAR justificado el proceso de selección del contratista para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del proyecto de inversión financiado con recursos de la asignación para la Ciencia, Tecnología e Innovación del SGR, mediante la modalidad de Contratación Directa de conformidad con lo dispuesto en el numeral 07 de causal de contratación directa conforme al manual de contratación de **UP HOLDING SAS**, por los motivos expuestos en la parte considerativa.

ARTICULO TERCERO PUBLICAR La presente Acta será publicada en la página web <https://www.upholding.co/> de la entidad y posterior en el secop II de acuerdo a los principios de transparencia, moralidad, publicidad y que guían los procesos de contratación de **UP HOLDING SAS**.

El presente documento se suscribe el (01) día primero de abril de 2023, en la ciudad de Bogotá D.C.



MARISOL CARANTÓN AGUDELO
Representante Legal UP HOLDING S.A.S

Proyectó: **Laura Vásquez** – Asesor Jurídico UP HOLDING S.A.S. 

Revisó: **Sebastián Zuluaga** – Director de Proyectos UP HOLDING S.A.S. 

